



PT. KAHATEX

# KEBIJAKAN ANTI DISKRIMINASI ANTI-DISCRIMINATION

No. Dokumen	KBK-KHT-016/REV_03/HAL_1/1	Tanggal Revisi	02 Januari 2020
		Tanggal Update	02 Januari 2023

## 1. TUJUAN KEBIJAKAN :

Menetapkan komitmen yang tegas untuk melarang setiap tindakan diskriminasi yang terjadi di lingkungan kerja, baik tindakan diskriminasi antar pekerja, maupun diskriminasi antara pengusaha dengan pekerja.

### *Purpose of Policy*

*Decide a firm commitment to prohibit discrimination act that happen in working area, both of discrimination act between workers, although discrimination act between employers and workers.*

## 2. DASAR HUKUM :

UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan  
COC PT. KAHATEX  
COC Buyer

### *Legal Basis*

*Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 about Employment  
PT. KAHATEX's Code of Conduct  
Customer's Code of Conduct*

## 3. RUANG LINGKUP :

Kebijakan ini berlaku di PT. KAHATEX.

### *Scope*

*This policy apply in PT. KAHATEX*

## 4. DEFINISI :

### *Definition*

Diskriminasi termasuk, tetapi tidak terbatas pada:

*Include discrimination, but not limited to :*

### 4.1 Diskriminasi Secara Verbal

Contohnya : julukan, komentar yang menghina atau mencerca berdasarkan suku, agama, dan kepercayaan, warna kulit, kebangsaan, keturunan, cacat jasmani, ketidakmampuan, kondisi kesehatan, status perkawinan, status keluarga, jenis kelamin atau umur.

#### *Discrimination Verbally*

*Example : nickname, insulting and reviling comments based on tribe, religion and trust, skin color, nationality offspring, physically disabled, inability, health condition, marriage status, family status, gender and age.*

### 4.2 Diskriminasi Secara Fisik

Contohnya : penyerangan, gerakan mendatangi atau menghadang, dengan gangguan gerakan langsung kepada perorangan yang berbasis pada suku, agama, warna kulit, keturunan, cacat jasmani, ketidakmampuan, kondisi kesehatan, status perkawinan, status keluarga, umur, jenis kelamin.

#### *Discrimination Physically*

*Example : attack, movement approach or obstruct, with direct movement disruption to an individual based on tribe, religion, skin color, offspring, physically disabled, inability, health condition, marriage status, family status, age and gender.*

### 4.3 Bias tidak sadar : Penilaian pribadi yang tidak berdasar atau penyimpangan pemikiran dan prasangka.

*Unconscious bias : Unfounded personal judgments or distorted thinking and prejudice.*

## 5. PT. KAHATEX BERKOMITMEN :

### *PT. KAHATEX committed :*

5.1 Semua keputusan yang diambil (seperti penerimaan karyawan, penempatan, promosi, tindakan disipliner, pemberhentian, mutasi, kompensasi dan training) dibuat berdasarkan kemampuan individual dalam melaksanakan pekerjaan, bukan berdasarkan suku, agama, warna kulit, kebangsaan, cacat jasmani, ketidakmampuan, kondisi kesehatan, status perkawinan, orientasi seks, umur, pendapat politik, ekstraksi nasional, status sosial, status kehamilan, keanggotaan dalam organisasi, tanggung jawab keluarga dan bias tidak sadar (Unconscious bias).

*All decision that taken (is like employee recruitment, placement, promotion, disciplinary act, termination, job rotation, compensation and training) based on individual ability to do his work, not based on tribe, religion, skin color, nationality, physically disabled, inability, health condition, marital status, sex orientation, gender, age, political opinions, extraction national, social status, pregnancy status, membership in the organization, family responsibilities and unconscious bias.*

5.2 Melindungi tenaga kerja pendaatang dari berbagai diskriminasi.

*Protect foreign workers from discrimination act.*

5.3 Memberikan perlindungan khusus kepada pekerja wanita hamil.

*Give a protection to pregnant worker.*

Cimahi, 02 Januari 2023

Mr. Victor W Trisna

Direktur