



PT. KAHATEX

KEBIJAKAN PENERIMAAN KARYAWAN EMPLOYEE RECRUITMENT

No. Dokumen	KBJ-KHT-009/REV_03/HAL_1/1	Tanggal Revisi	02 Januari 2020
		Tanggal Update	02 Januari 2023

1. TUJUAN KEBIJAKAN :

Menetapkan komitmen yang tegas dalam proses penerimaan karyawan, agar tercapai hasil yang terbaik dan sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Purpose of Policy

Establish a firm commitment in the process of employee recruitment, to achieve the best result according with applicable regulations.

2. DASAR HUKUM :

UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan

COC PT. KAHATEX

COC Buyer

Legal Basis

Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 about Employment

PT. KAHATEX's Code of Conduct

Customer's Code of Conduct

3. RUANG LINGKUP :

Kebijakan ini berlaku di PT. KAHATEX

Scope

This policy apply in PT. KAHATEX

4. PT. KAHATEX BERKOMITMEN :

PT. KAHATEX committed :

- 4.1 Memenuhi peraturan perundangan yang berlaku terkait proses penerimaan karyawan
Comply with government regulation related employee recruitment process
- 4.2 Melarang tindakan diskriminasi di dalam penerimaan / penyeleksian karyawan baru dan menjamin keadilan yang sama bagi semua pelamar. Selama proses rekrutmen, deskripsi pekerjaan dan formulir lamaran kerja tidak merujuk pada ras pelamar, warna kulit, jenis kelamin (gender), agama, opini politik, kewarganegaraan, asal sosial, kecacatan, status HIV/AIDS, orientasi seksual, status kehamilan/kehamilan, status perkawinan, tanggung jawab keluarga, usia atau kewarganegaraan/status pekerja migran asing
Prohibit discriminations in recruitment process and guarantee a equal opportunity fo all of applicant. During the recruitment process, Job description and job application forms not reference an applicant's race, skin color, sex (gender), religion, political opinion, national extraction, social origin, disability, HIV/AIDS status, sexual orientation, pregnancy/maternity status, marital status, family responsibilities, age or nationality/foreign migrant worker status
- 4.3 Tidak meminta pembayaran balas jasa berupa uang atau barang kepada setiap pelamar yang akan melamar ke perusahaan atau yang telah diterima sebagai karyawan.
Not ask any payment of remuneration in the form of money or goods to each applicant that will be apply to the company or has been accept as an employee.
- 4.4 Perusahaan bertanggung jawab terhadap semua biaya dalam proses penerimaan karyawan.
The company responsible for all costs in the employee recruitment process.
- 4.5 Melarang adanya pekerja paksa dan pekerja anak, serta melarang terhadap praktek pengetesan kehamilan.
Prohibit a forced and child labor, and prohibit practices of pregnancy test.
- 4.6 Tidak melarang adanya pekerja migran domestik
Does not prohibit domestic migrant workers
- 4.7 Tidak mempekerjakan pekerja rumahan, semua pekerjaan dilakukan di dalam jam kerja di area perusahaan dan mengikuti peraturan yang berlaku
Not hiring homeworkers, all work is done within working hours at company area and follow applicable regulations

Cimahi, 02 Januari 2023



Mr. Victor W Trisna
Direktur