



PT. KAHATEX

KEBIJAKAN

ANTI KEBERPIHAKAN, ANTI KORUPSI & KODE ETIK *IMPARTIALITY, ANTI-CORUPPTION AND CODE OF ETHIC*

No. Dokumen	KBJ-KHT-020/REV_04/HAL_1/1	Tanggal Revisi	02 Januari 2020
		Tanggal Update	02 Januari 2023

1. TUJUAN KEBIJAKAN :

Memastikan setiap karyawan melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan tanggung jawabnya untuk mencegah terjadinya keberpihakan, korupsi dan mematuhi kode etik yang ada di perusahaan.

Purpose of Policy

To ensure that every employee performs their work in accordance with their responsibilities to prevent alignment, corruption and compliance with the company's ethical code.

2. DASAR HUKUM :

Legal Basis

- 2.1 COC PT. KAHATEX
PT. KAHATEX's Code of Conduct
- 2.2 COC Buyer
Customer's Code of Conduct
- 2.3 Perjanjian Kerja Bersama PT. KAHATEX
PT. KAHATEX's Collective Bargaining Agreements

3. RUANG LINGKUP :

Kebijakan ini berlaku untuk semua karyawan PT. KAHATEX dengan tidak memandang level jabatan dan posisi.

Scope

This policy applies to all employees of PT. KAHATEX for all position level.

4. PT. KAHATEX BERKOMITMEN :

PT. KAHATEX committed :

- 4.1 Memastikan setiap karyawan tidak menyalahgunakan kepercayaan perusahaan dengan menerima imbalan uang, barang atau jasa lainnya dari pihak ketiga yang dapat merugikan / mencemarkan nama baik perusahaan, teman sekerja, bawahan, atasan atau pimpinan perusahaan serta dapat mengurangi kepercayaan pada kompetensi, integritas pertimbangan dan operasional.
Ensure that every employee does not abuse the trust of company by accepting remuneration of money, goods or another services from third party that may harm / defame a company, co-workers, subordinate, superior and company's manager and may reduce confidence in competence, integrity of considerations and operations.
- 4.2 Tidak memberikan informasi apapun kepada seseorang atau badan apa pun yang berkaitan dengan kegiatan Perusahaan tanpa ijin tertulis dari Perusahaan dengan atau tanpa imbalan uang dan atau barang lainnya.
Not provide any information to anyone or entity relating to the activities of the Company without the express written permission of the Company with or without remuneration of money and or other goods.
- 4.3 Bertanggung jawab atas pelaksanaan pada ketidakberpihakan dan tidak membiarkan tekanan komersial, keuangan atau tekanan lain yang tidak sesuai dengan asas ketidakberpihakan.
Responsible for implementation on impartiality and not allowing pressure of commercial, financial or other pressures that are inconsistent with the principle of impartiality.
- 4.4 Jika pekerja melanggar maka akan dikenakan sanksi sesuai dengan yang ada di dalam PKB bab XII tentang tata tertib kerja & sanksi pelanggaran pasal 58 Golongan VI mengenai sanksi pemutusan hubungan kerja
If the workers violate it will be subject to sanctions in accordance with that contained in the CBA Chapter XII on work rules & violation in Article 58 Group VI on termination sanctions of employment.
- 4.5 Jika ada yang menemukan kasus korupsi dan atau pelanggaran kode etik yang terjadi diperusahaan, dapat melaporkannya ke bagian compliance antara lain :
 - 4.5.1 Efie Indrianti , email : efie@kaha.com
 - 4.5.2 Ucu Suryana , email : ucu.bd@kaha.com
 - 4.5.3 Ferly Djumantri , email : ferly.bd@kaha.com*If anyone finds a case of corruption and/or violation of the code of ethics that occurs can report it to Compliance Department :*
 - 4.5.1 Efie Indrianti , email : efie@kaha.com
 - 4.5.2 Ucu Suryana , email : ucu.bd@kaha.com
 - 4.5.3 Ferly Djumantri , email : ferly.bd@kaha.com
- 4.6 Perusahaan menjamin kerahasiaan identitas pelapor.
The Company guarantees the confidentiality of the complainant identity.

Cimahi, 02 Januari 2023

Mr. Victor W Trisna
Direktur