



PT. KAHATEX

KEBIJAKAN PEKERJA MUDA & PEKERJA ANAK YOUNG WORKERS AND CHILD LABOR

No. Dokumen	KBJ-KHT-012/REV_04/HAL_1/2	Tanggal Revisi	02 Januari 2020
		Tanggal Update	02 Januari 2023

1. TUJUAN KEBIJAKAN :

Memastikan tidak ada pekerja anak di lingkungan PT. KAHATEX.

Purpose of Policy

To ensure there are no child labor in PT. KAHATEX.

2. DASAR HUKUM :

UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan

COC PT. KAHATEX

COC Buyer

Legal Basis

Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 about Employment

PT. KAHATEX's Code of Conduct

Customer's Code of Conduct

3. RUANG LINGKUP :

Kebijakan ini berlaku di PT. KAHATEX.

Scope

This policy apply in PT. KAHATEX

4. DEFINISI

Pekerja anak adalah pekerja di bawah umur 15 tahun.

Pekerja muda adalah pekerja yang berumur 15 tahun sampai dengan di bawah 18 tahun.

Definition

Child labor is worker under 15 years of age.

Young worker is worker with aged between 15 - 18 years old.

5. PT. KAHATEX BERKOMITMEN :

PT. KAHATEX committed :

- 5.1 Mentaati peraturan perundangan tentang umur minimal yang diijinkan untuk bekerja.
Comply with laws and regulations concerning the minimum age allowed to work.
- 5.2 PT. KAHATEX tidak mempekerjakan pekerja anak.
Not to hire child labor
- 5.3 Mengobservasi ketentuan peraturan / UU tentang pekerja muda dan pekerja anak.
Observing a regulatory requirements about child labor and young worker.
- 5.4 Melakukan verifikasi dokumen pelamar untuk memastikan umur pelamar sesuai prosedur penerimaan karyawan
Conduct verification of applicants' documents to ensure the age of the applicant according to the recruitment procedure
- 5.5 Jaminan perlindungan untuk pekerja muda tidak dipekerjakan di area kerja berbahaya, contoh:
Guarantee protection for young workers does not work in dangerous area , example :
 - 5.5.1 Fisik, psikologis / kejiwaan atau penyelewengan seksual.
Physical, psychological or sexual deviation
 - 5.5.2 Pekerjaan bawah tanah / air.
Work in underground / underwater.
 - 5.5.3 Bekerja di tempat dengan tingkat bahaya tinggi atau di dalam ruang terbatas.
Work in high level hazard or in confined space.
 - 5.5.4 Bekerja dengan peralatan atau mesin berbahaya, atau menyertakan muatan yang berat.
Work with hazard tools or machines, or include in heavy loads.
 - 5.5.5 Zat kimia yang berbahaya atau beracun.
Dangerous and toxic chemical
 - 5.5.6 Jam kerja lama atau kerja malam.
Long working hours and night work
 - 5.5.7 Suhu, kebisingan atau getaran yang ekstrim.
High temperature, noise and extreme vibration.
 - 5.5.8 Penahanan di tempat kerja.
Detention at work.



PT. KAHATEX

KEBIJAKAN PEKERJA MUDA & PEKERJA ANAK *YOUNG WORKERS AND CHILD LABOR*

No. Dokumen	KBJ-KHT-012/REV_04/HAL_2/2	Tanggal Revisi	02 Januari 2020
		Tanggal Update	02 Januari 2023

- 5.6 Komitmen untuk menangani pekerja muda (jika ada) :
Mengidentifikasi area / aktivitas kerja yang aman untuk pekerja muda, mengimplementasikan sistem berjalan (tracking system), menggunakan referensi visual untuk mengidentifikasi pekerja muda (contoh: kode ID berwarna)
*Commitment to handle young workers (if any) :
Identification area/activity that safe for young workers, implementation tracking system, use visual reference for identification young workers (for example : ID code colour)*
- 5.7 Jika ditemukan ada karyawan yang berusia di bawah 15 tahun, langkah yang diambil adalah :
If found employees under 15 years old, the next step to be taken is :
- 5.7.1 Perusahaan langsung memindahkan ke area dengan pekerjaan yang ringan dan memastikan karyawan tersebut berada di tempat yang aman.
The company immediately moved to an area with light work and made sure the employee was in a safe place.
- 5.7.2 Menghubungi orang tua dan mencari tahu tentang alasan karyawan tersebut bekerja, dan jika memungkinkan memberikan support terhadap keluarga tersebut.
(misalnya menawarkan jika ada anggota keluarga yang lain untuk bekerja di perusahaan)
Contact the parents, find out the reason of the worker working and provide support to them, (for example : hire the family member to work in factory)
- 5.7.3 Melakukan Medical Check Up terhadap karyawan tersebut untuk memastikan kesehatannya dengan biaya ditanggung oleh Perusahaan.
Conduct Medical Check Up to those worker to make sure their health with costs covered by company.
- 5.7.4 Upah karyawan tersebut dibayarkan sesuai dengan UMK yang berlaku dengan jumlahnya sesuai dengan hari kerjanya (atau jika dalam masa percobaan, sampai periode masa percobaan berakhir)
Pay those workers wages in accordance with the Minimum Wage that applies according to the working day (or if still in probation period, pay the wages according the probation period)
- 5.7.5 Mengirimkan / memulangkan karyawan tsb ke tempat asalnya / orang tuanya dengan biaya ditanggung perusahaan.
Give those worker back to their parents/ to place of origin with costs covered by company
- 5.7.6 Membayarkan uang sekolah karyawan tsb sejumlah selisih usia karyawan tsb (misalnya karyawan tersebut berusia 13 tahun, maka akan dibayarkan uang sekolahnya selama 2 tahun)
Pay their tuition fee a number of employee age differences. (example those worker has been 13 years old, so they will be paid their tuition fee during 2 years).
- 5.7.7 Memberikan kesempatan kepada karyawan tersebut untuk melamar kembali jika usianya sudah mencapai 18 tahun.
Give an opportunity to those worker to reapply if their age has been reach in 18 years old.
- 5.7.8 Segera melakukan pengecekan terhadap prosedur rekrutmen yang ada dan melakukan pencegahan agar tidak terulang lagi.
Review and correct recruitment procedure to prevent mis-recruiting again

Cimahi, 02 Januari 2023

Mr. Victor W Trisna
Direktur